



ГОДОВОЙ ЖУРНАЛ



СОДЕРЖАНИЕ

1

Об организации

- [История развития](#)
- [Достижения](#)
- [Новости 2022г](#)
- [Наблюдательный совет](#)
- [Менеджмент](#)

2

Показатели бизнеса

- [Общий объем кредитного портфеля](#)
- [Общий объем депозитного портфеля](#)
- [Количество регионов присутствия](#)
- [Количество офисов по организации](#)
- [Общая сумма денежных переводов](#)
- [Пластиковые карты](#)
- [Активные пользователи моб.банкинга](#)

3

Устойчивое развитие

- [Количество новых созданных мест](#)
- [Тренинги](#)
- [Средний возраст сотрудников в динамике](#)
- [Золотые сотрудники](#)
- [Новые офисы](#)

5

Планы по развитию на 2023

- [Депозиты](#)
- [Кредиты](#)
- [Денежные переводы](#)
- [Новые технологические решения](#)

4

Стратегический отчёт

- [Обращение Председателя
наблюдательного совета](#)
- [Обращение председателя правления](#)
- [Миссия и ценности](#)
- [Социальное направление](#)
- [Истории успехов наших клиентов](#)
- [Операционный риск](#)
- [Аудиторский отчёт](#)



1

Об
Организации



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ работает на финансовом рынке с 1999 года, начав свою деятельность в 1999 году в качестве международного проекта в рамках программы монетизации, проводимой Национальной Ассоциацией деловых женщин Таджикистана в партнерстве с международной неправительственной организацией Mercy Corps при финансовой поддержке программы Американского Агентства по международному развитию (USAID).

Национальная Ассоциация Деловых Женщин Таджикистана была создана в июле 1996 года с целью продвижения экономических прав женщин на рынке труда и создания благоприятных условий для развития женского предпринимательства.

Представляемые НАДЖТ бизнес образовательные тренинги, займы в рамках Проекта «Микрокредиты в Таджикистане», техническая консультация бизнес-консультантов со стороны НАДЖТ начинающим предпринимателям, а также эффективное продвижение благоприятной правовой среды, позволили Национальной Ассоциации деловых женщин Таджикистана и его партнеру Mercy Corps учредить Микрокредитный Фонд «ИМОН», который начал свою деятельность 1 июля 2005 года.

С целью расширения регионов своей деятельности, увеличения количества клиентской базы, а также необходимости создания правовой основы для привлечения иностранных инвестиций, в 2008 году Учредители Фонда приняли решение о создании коммерческой Микрозаемной организации «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ». После успешного проведения процесса трансформации новая Организация начала свою операционную деятельность 1 июля 2008 года.

Создание коммерческой структуры дало возможность привлечь в Организацию иностранных инвесторов и зарубежных партнеров-кредиторов. Это, в свою очередь, расширило возможности Организации и способствовало достижению значительных успехов. Долгосрочное видение Учредителей и Акционеров МЗО «ИМОН Интернешнл», стабильный курс на устойчивое развитие, а также необходимость расширения спектра предоставляемых финансовых услуг, позволили МЗО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» пройти еще одну трансформацию, впоследствии чего была получена лицензия Национального банка Республики Таджикистан от 7 января 2013 г. и «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» стал микрокредитной депозитной организацией.

«ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» уверенно прошел планомерный путь развития от Проекта, финансового фонда и микрофинансовой организации, до универсальной микрокредитно - депозитной организации, имеющей лицензию Национального Банка Республики Таджикистан. За этот период организация стала одной из крупнейших финансовых институтов в Республике Таджикистан.

На данный момент «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» имеет 127 офисов обслуживания по всей республике и более 270 000 лояльных клиентов, которые на постоянной основе получают оперативное и качественное обслуживание.



ДОСТИЖЕНИЯ

В феврале 2022 года МДО ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ успешно прошла сертификацию по Принципам защиты клиентов и получила наивысшую из возможных оценок - «Золотой Сертификат».

Уровень **GOLD** является наивысшим уровнем сертификации и означает, что ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ соответствует самым строгим принципам защиты клиентов, изложенным в Международных Универсальных стандартах управления социальным воздействием.

Отметим, что ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ является единственной финансовой организацией в Республике Таджикистан, обладающей данным сертификатом.



Международная рейтинговая компания "MicroFinanza Rating", сертифицированная группой Всемирного банка – CGAP по оценке микрокредитных организаций и банков, провела международную социальную рейтинговую оценку деятельности МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» и в январе 2022г. присвоила оценку **SA-**.

В рамках социального рейтинга были анализированы следующие аспекты и направления деятельности организации: социальная миссия, социальная стратегия, баланс между финансовой и социальной деятельностью, социальный мониторинг, предотвращение чрезмерной задолженности клиентов, прозрачность, ответственное ценообразование, конфиденциальность данных о клиентах, социальная ответственность по отношению к сотрудникам и сообществу, защита окружающей среды, доступность, качество и гибкость предоставляемых услуг.



После тщательного анализа деятельности Компании, международное рейтинговое агентство MFR присвоило ЗАО МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» институциональный рейтинг на уровне **α- high**

Данная оценка обусловлена хорошим уровнем корпоративного управления, системы управления рисками, внутреннего контроля, высокой достаточностью капитала, а также низким уровнем подверженности риску ликвидности и рыночным рискам.

Предыдущий институциональный рейтинг **α- medium** был присвоен Компании в ноябре 2021 году, а новая полученная оценка **α- high** в ноябре 2022 года, является показателем надежности и роста на финансовом рынке Таджикистана.

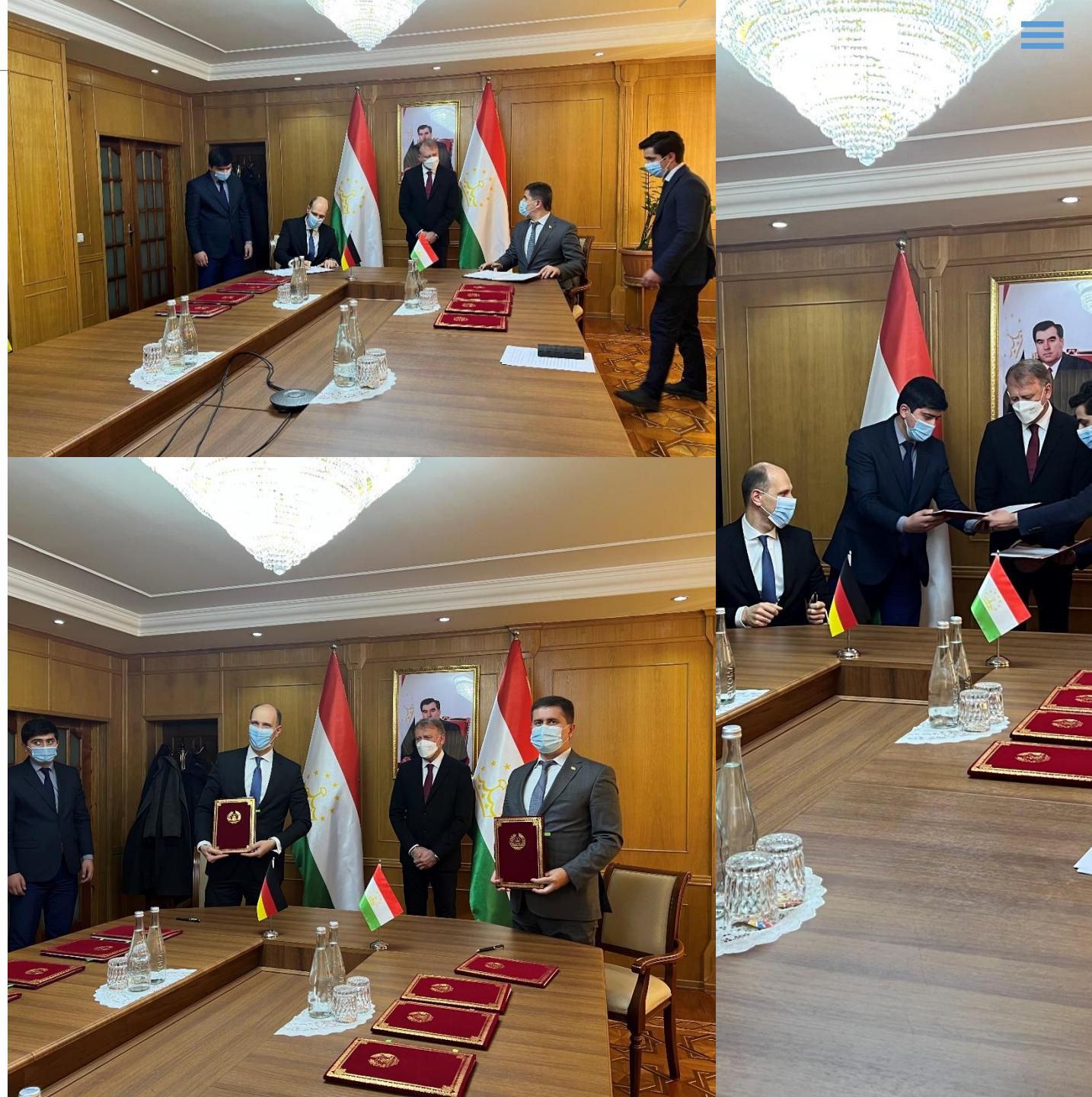




Укрепление сельского хозяйства в Республике Таджикистан

В конце января 2022 года Министерство Экономического Развития и Торговли Республики Таджикистан и «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» договорились совместно содействовать укреплению сельского хозяйства и конкурентоспособности продовольственной цепочки добавленной стоимости за счет предоставления оборотных средств, а также повышение доступности долгосрочного финансирования в таджикской валюте Сомони (TJS) для сельхозтехники и спецтехники.

Для достижения этой цели МЭРТ предоставил ЗАО МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» займ на сумму до 2 миллионов ЕВРО в национальной валюте. Целью займа является финансирование надлежащих субзаемщиков для обеспечения устойчивого развития сельскохозяйственного кредитования, ориентированного на финансирование производителей, переработчиков, поставщиков малых и средних предприятий активных в агропродовольственной промышленности.





ПРОЕКТ GEFF ТАДЖИКИСТАН

В начале августа 2022 года ведущая микрофинансовая организация Таджикистана ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ получила новые средства в размере 6 миллионов долларов США.

Тысячи малых и микро-предприятий по всему Таджикистану смогут продолжить свою деятельность и внедрить зеленые технологии благодаря финансовому пакету в размере до 6 миллионов долларов США, мобилизованному Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) для ведущей микрофинансовой организации страны «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ»

Пакет будет состоять из стартового кредита в размере до 2 миллионов долларов США, что позволит ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ, предоставить столь необходимое финансирование местным микро-предприятиям.

Ожидается, что суб-займы будут выдаваться в таджикских сомони, чтобы защитить заемщиков от валютных рисков.

Оставшаяся часть пакета, в размере до 4 миллионов долларов США, будет предоставлена в рамках Механизма финансирования зеленой экономики (МФЗЭ) ЕБРР, который поможет расширить доступ к зеленым технологиям для местных домохозяйств и малого местного бизнеса в Таджикистане.





Страновая стратегия ЕАБР по Республике Таджикистан на 2022–2026 годы.

Евразийский банк развития (ЕАБР) направил 2,6 млн долл. США на поддержку микро и малого предпринимательства в Республике Таджикистан. Средства для развития частного бизнеса в производственной сфере, сельском хозяйстве, а также в секторах торговли и услуг будут предоставлены заемщикам через финансирование ЗАО МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ».

Договор об этом был подписан заместителем председателя Правления ЕАБР Русланом Даленовым и председателем Правления ЗАО МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» Андреем Палкой в начале декабря 2022г. Церемония прошла в рамках презентации Страновой стратегия ЕАБР по Республике Таджикистан на 2022–2026 годы.

С целью снижения стоимости заемных средств для их конечных получателей, Банк осуществляет субсидирование процентной ставки по программе Фонда технического содействия.





Наблюдательный совет



**Михаэль
Хоффман**

Председатель наблюдательного совета



**Штефан
Квик**

Член наблюдательного совета



**Фердинандо
Пелаццо**

Член наблюдательного совета



**Вано
Балиашвили**

Член наблюдательного совета

Инвестиционный консультант в Zeebrug Advisory. Михаэль Хоффман старший исполнительный менеджер с обширными знаниями и опытом работы в банковской сфере на развивающихся рынках стран Европы и Евразии.

Эксперт в области развития международных финансов и доступа к финансовым темам в частных и государственных учреждениях

Консультант Правления Ассоциации российских Банков Консультант Суверенного Фонда Республики Армения (ANIF). Член Комитета по Этике Бизнеса при Патриархе Русской Православной Церкви

Консультант по международным проектам в TBC Bank Group PLC, в проекте запуска Greenfield Bank в Узбекистане



Наблюдательный совет



**Антон
Ерунцов**

Член наблюдательного совета

Является основателем компании **Kinbote Management** - это консалтинговая компания по вопросам управления и технологий с главным офисом в Рас-Аль-Хайме, ОАЭ.



**Малхаз
Дзадза**

Член наблюдательного совета

Старший исполнительный директор и Бизнес-Лидер с более чем 20 - летним опытом управления финансами развития, в том числе 15 лет в качестве генерального директора ведущей МФО Грузии.



**Джойс
Бонтрейгер Леман**

Член наблюдательного совета

Международный консультант в сфере финансового доступа и развития в развивающихся странах



**Григорий
Чораян**

Член наблюдательного совета

Имеет более 25 лет профессионального опыта работы в отделах казначейства и финансовых рынков финансовых организаций. В течение 4 лет (2017-2021) занимал должность вице-президента крупного международного финансового холдинга



Менеджмент



Палка

Андрей

Председатель Правления



Иноятов

Акбарджон

Директор бизнеса



Акбаров

Баходур

Операционный директор

Дата рождения: 17.11.1977

Образование: Львовский
Государственный университет им. Ивана
Франко. Магистр экономики

**Начало трудовой деятельности в
Организации:** 15.07.2021

Дата рождения: 27.10.1977

Образование: ХГУ им. Б. Гафурова по
специальности: «Бухгалтерский учет
контроль и анализ хозяйственной
деятельности»

**Начало трудовой деятельности в
Организации:** 01.07.2000

Дата рождения: 10.06.1981

Образование: Институт налога и права
по специальности: “Таможенное дело”.
ТГУПБП по специальности: «Финансы
и кредит»;

Магистр МВА – Финансовый инжиниринг

**Начало трудовой деятельности в
Организации:** 01.06.2006



Менеджмент



Юсупов

Умед

Директор по управлению
рискаами

Дата рождения: 10.05.1980

Образование: ТГУ ПБП по специальности:
«Банковский менеджмент»;

Берлинский университет имени Штайнбайса,
«МВА» Магистр делового
администрирования в сфере
«Международного менеджмента»

Начало трудовой деятельности в

Организации: 19.07.2001



Раджабов

Гайратджон

Главный комплаенс контролер

Дата рождения: 05.02.1977

Образование: ХГУ имени акад.Б.Гафурова
по специальности «Инженер-экономист»

Начало трудовой деятельности в

Организации: 09.04.2018

Топ-менеджеры – это, те кто ведет Организацию по намеченным стратегическим направлениям, под руководством председателя правления. У каждого из них своя очень важная ниша: бизнес (нахождение путей по увеличению продаж, увеличению клиентской базы, открытие новых представительств и трансформации старых, а также многое другое), риски (эффективное управление кредитными, рыночными и операционными рисками Организации с целью снижения вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь), финансы (привлечение новых средств для оборотного капитала организации, управления ее ликвидностью, правильное составление бюджета для достижения намеченных финансовых результатов).



02

ПОКАЗАТЕЛИ
БИЗНЕСА



1 млрд. 257 млн +17,1%

Показатели бизнеса в 2022 году

Общий объем кредитного портфеля

1 млрд. 257 млн +17,1%

Активный портфель*

111 452 тыс +4,1%

Активные клиенты

Общий объем депозитного портфеля

648 млн 737 тыс +17,4%

Остаток депозитного портфеля*

563 547 +14,6%

Количество активных счетов

Денежные переводы

1 млрд 924 млн +16,4%

Общая сумма денежных переводов*

765 млн 447 тыс

Доля переводов Сбербанк Онлайн*

46

Регионы присутствия

127

Количество офисов



Показатели бизнеса в 2022 году

Пластиковые карты

97 825 тыс +23%

Количество активных карт за все время

22 326 тыс

Количество выданных карт

POS – Терминалы и банкоматы

131

Количество POS - Терминалов

56

Количество банкоматов

48 806

Пользователи мобильного
банкинга 2021

56 929

Пользователи мобильного
банкинга 2022

+16,6%



3

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ



- **327**
количество новых созданных мест,
169 мужчин, 158 женщин
- **262**
количество проведенных
тренингов
- **36**
средний возраст
сотрудников
- **50**
золотые сотрудники ИМОН
ИНТЕРНЕШНЛ
- **1**
Количество новых офисов





04

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЁТ



В прошлом году экономика Таджикистана продолжила уверенный рост, несмотря на общие геополитические потрясения. Соответственно, банковский сектор динамично развивался при общем увеличении объемов кредитования. ИМОН ИНТЕРНЕШЛ продолжила развитие и направила свои ресурсы на поддержку микро- и малого и среднего бизнеса, особенно в сельской местности. Мы по-прежнему твердо убеждены в том, что построение отношений с клиентами с целью содействия развитию наших клиентов является основой долгосрочного успеха ИМОН.

Постоянное расширение кредитования бизнес-клиентам

В 2022 году ИМОН ИНТЕРНЕШЛ неуклонно расширяла свою кредитную деятельность по всем линейкам продуктов, уделяя особое внимание обслуживанию клиентов микро- и малого и среднего бизнеса. Благодаря нашей приверженности ответственной практике кредитования мы смогли еще больше улучшить качество нашего кредитного портфеля до приемлемого уровня. В 2022 году около 19 463 микропредпринимателей и 1055 клиентов малого и среднего бизнеса по всей стране выбрали ИМОН ИНТЕРНЕШЛ в качестве своего основного банковского партнера. Вместе с нашими клиентами мы постоянно работаем над улучшением наших предложений и повышением доступности.

Надежный партнер

ИМОН ИНТЕРНЕШЛ продолжает оставаться ведущей микрофинансовой организацией в Таджикистане не только с точки зрения размера кредитного портфеля и широкой сети обслуживания, но и с точки зрения ответственной и прозрачной банковской практики. Мы полностью осознаем ответственность, связанную с этой лидирующей позицией. Были организованы программы непрерывного обучения наших сотрудников и различные социальные акции для разных слоев общества (мы провели семинар для женщин-предпринимателей. Целью данного мероприятия было повышение финансовой грамотности женщин, повышение их квалификации и демонстрация дополнительных инструментов для ведения своего бизнеса через социальные сети. В этом семинаре приняли участие 47 женщин), что являются примерами нашей ответственной банковской практики. На самом деле, корпоративное управление ИМОН ИНТЕРНЕШЛ направлено на выполнение этих обязанностей путем создания ценности для всех заинтересованных сторон, включая наших клиентов, сотрудников, акционеров и общество в целом.

Прозрачная миссия и стратегия

Наше стратегическое направление понятно: ИМОН ИНТЕРНЕШЛ стремится стать ведущим финансовым институтом в Таджикистане, предоставляющим финансовые услуги микропредпринимателям и малым и средним предприятиям с упором на сельские районы. Преследуя наши стратегические цели, мы будем продолжать применять самые высокие стандарты надежного банковского обслуживания и защиты клиентов.

Наша большая клиентская база дает нам прочную основу для продолжения целенаправленного расширения. Команда ИМОН ИНТЕРНЕШЛ имеет хорошие возможности для решения задач, связанных с продолжением успешного развития организации.

С уважением, Михаэль Хоффман

Председатель Наблюдательного совета



Уважаемые партнеры, клиенты, коллеги! Главным результатом нашей работы в 2022 году стал рост всех бизнес-показателей и качества обслуживания клиентов.

По итогам года МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» получил рекордную годовую чистую прибыль в размере 29 млн. сомони.

В 2022 году ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ стал обладателем оценки **sA-** от **"MicroFinanza Rating"**, и **Gold** уровня в сертификации по принципам защиты клиентов **CERISE – SPTF**, что является подтверждением высокой надежности и качества обслуживания наших клиентов.

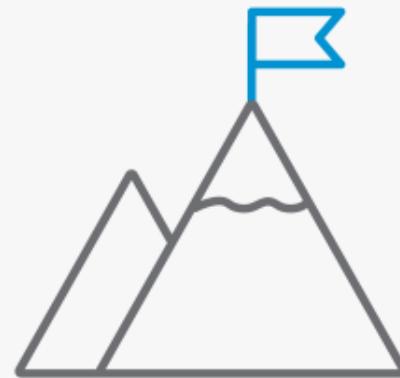
МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ» — универсальный финансовый институт для населения и бизнеса. Наша цель — предоставить клиентам максимальный выбор возможностей. Мы стремимся создавать актуальные финансовые продукты, которые отвечают потребностям общества. Гибкие условия и индивидуальный подход к клиенту — такова официальная позиция банка.

Мы выражаем признательность всем акционерам, партнерам и клиентам за оказанное доверие и поддержку. Мы надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество. Особую благодарность выражаем сотрудникам МДО «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ», чей высокий профессионализм и творческое отношение к делу способствует успешному развитию бизнеса.

Привлечь внимание клиента, заслужить его доверие, удовлетворить его потребности — вот основные задачи, на которые направлены усилия всего коллектива

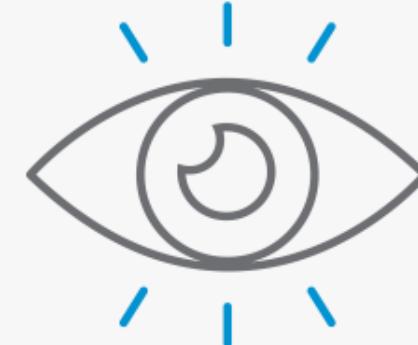
С уважением, Палка Андрей

Председатель Правления «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ»



МИССИЯ

Предоставлять конкурентоспособные финансовые услуги предпринимателям микро- и малого бизнеса, способствуя тем самым экономическому развитию Таджикистана и повышению качества жизни населения



ВИДЕНИЕ

Быть динамичным прогрессивным финансовым институтом, предоставляющим широкий спектр инновационных прозрачных финансовых услуг для населения РТ.



ЦЕННОСТИ

Компетентность и профессионализм
Честность и справедливость
Ответственность
Открытость и доступность
Клиентоориентированность



GLOBAL MONEY WEEK

В рамках недели финансовой грамотности на протяжении апреля 2022 года Организацией проводились серии тренингов по финансовому просвещению молодёжи в городах: Душанбе, Худжанд, Куляб, Бохтар, Зафарабад, Канибадам, а также в Матчинском районе.

В ходе тренинга участники узнали об основах финансовой грамотности, о способах и возможностях сбережения денег.





ИМОН СКОЛАРШИП

В 2022 году ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ провел акцию для студентов “ИМОН Сколаршип”. В акции могли принять участие учащиеся всех ВУЗов Республики Таджикистан. От участников необходимо было заполнить анкету и прикрепить к нему зачетную книжку.

По итогам акции было получено более 5 000 анкет от студентов и разыграно более 50 –ти видов подарков, главным из которых были стипендии в размере 1000 сомони.

Планируется использовать созданную базу студентов для приглашения на прохождение волонтерство и получения работы.





ХАСАНОВА ШАХНОЗА

Шахноза Хасанова начала свою деятельность в 2006 году, основав частный детский сад “Дилоро”.

“Дилоро” – это не только то место, куда родители могут отправить детей, пока сам заняты на работе. Нет, наоборот это место, где дети могут расширить свой кругозор, изучать новое вместе со своими сверстниками. “Конечно в начале было трудно, – рассказывает Шахноза, – было необходимо просторное помещение, постепенно все больше родителей хотели отдать детей в наш садик.

Так я решилась взять заем в ИМОН Интернешнл для расширения площадей и развития своего дела. И не прогадала! Сейчас мы можем удовлетворить спрос. В садике работают высококвалифицированные сотрудники – логопед, психолог, учителя по музыке и для изучения иностранных языков.” Психологи утверждают, что дети, которые обучаются в садике осваивают больше навыков и умений, которые пригодятся им в будущем.

В садике “Дилоро” дети учатся как быстро заводить друзей, как помогать друг другу и быть добре. “Дилоро” удивительная страна детства и уютным дом для всех детей.

БОБОЕВА МУКАРРАМА

Следующая история успеха расскажет нам о пути Бобоевой Мукаррамы, которая уже на протяжении более 10 лет является нашим клиентом.

“В сотрудничестве с ИМОН Интернешнл в 2018 году я открыла Лабораторию диагностики онкологических и раковых заболеваний. Теперь население может провести диагностику, не выходя из страны. Я очень признательна сотрудникам ИМОН Интернешнл!” – говорит Мукаррама.

Полученные от займа средства она направила на приобретение нового современного оборудования, обучение и повышение квалификации персонала. Таким образом, она продвигает свой бизнес по оказанию медицинских услуг населению.





ДЖАМОЛИДДИНОВА РАЬНО

Повышение качества образования – ключевой фактор развития. Сотрудничество с учебными заведениями и содействие в их развитии является одним из важных направлений деятельности ИМОН Интернешнл.

Ярким примером плодотворного такого сотрудничества является «ООО медицинский колледж в Бабаджан Гафуровском районе». «С ИМОН Интернешнл сотрудничаем с 2015 года.

В 2016 году мы взяли кредит с целью строительства спортивного зала. К тому же более 150 сотрудников колледжа присоединились к зарплатной программе от ИМОН Интернешнл» - рассказывает нам Джамолиддина Раьно – заместитель директора по административным вопросам.

Мы рады, что наше сотрудничество становится теснее и надеемся на плодотворную работу в будущем.



Операционный риск

Операционный риск – это риск возникновения у кредитной организации убытков в результате ненадежности внутренних процедур управления организацией, недобросовестности работников, отказа информационных систем либо в следствие влияния на деятельность организации внешних событий. Управление операционными рисками представляет собой комплекс процедур по выявлению, оценке, мониторингу, контролю и минимизации операционного риска.

В рамках управления операционным риском Организация руководствуется законодательством РТ, нормативными актами Национального Банка Таджикистана, внутренними политиками и процедурами, которые направлены на обеспечение устойчивого развития Организации в рамках реализации стратегии.

В Организации управление операционными рисками осуществляется с помощью следующих инструментов операционного риск менеджмента:

- совершенствование процедур по управлению операционным риском;
- поддержание системы трех линий защиты;
- формирование базы событий операционного риска и подготовка на ее основе регулярной управленческой отчетности по операционным рискам;
- планирование, координация проведения и анализ результатов самооценки операционных рисков;
- разработка совместно со структурными подразделениями ключевых индикаторов операционного риска и пороговых значений по ним;
- планирование, координация работ и проведение сценарного анализа;
- разработка и формирование карты рисков;
- внедрение системы риск-координаторов по управлению операционным риском;
- выявление операционных рисков в процессе согласования внутренних нормативных документов, новых продуктов, бизнес-процессов.

Политика по управлению операционными рисками и процедуры по управлению рисками пересматриваются на регулярной основе с целью соответствия требованиям регулятора, отражения изменений рыночной ситуации, предлагаемых банковских продуктов и услуг и появляющейся лучшей практики.

Совет директоров несет ответственность за надлежащее функционирование системы контроля по управлению рисками, за управление ключевыми рисками и одобрение политик и процедур по управлению рисками. Правление несет ответственность за мониторинг и внедрение мер по снижению рисков, а также следит за тем, чтобы Организация осуществляла деятельность в установленных пределах рисков



Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

	За год закончившийся 31 декабря 2022 г.
Процентные доходы	332,691
Процентные расходы	161,530
ЧИСТЫЙ ПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВОВ ПОД ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ, ПО КОТОРЫМ НАЧИСЛЯЮТСЯ ПРОЦЕНТЫ	171,161
(Формирование) резерва под обесценение активов, по которым начисляются проценты	(1,956)
ЧИСТЫЙ ПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД	169,205
Комиссионные доходы	9,465
Комиссионные расходы	(9,470)
Чистый расход по операциям с финансовыми инструментами	14,053
Чистый доход по операциям с иностранной валютой	(27,966)
Формирование резерва под обеспечение прочих активов	2,851
Прочие доходы нетто	1,671

* В тысячах таджикских сомони.



Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

	За год закончившийся 31 декабря 2022 г.
ЧИСТЫЙ НЕПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД	12,728
Операционные расходы	(143,182)
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ	38,751
Расходы по налогу на прибыль	(7,748)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	31,003
Прочий совокупный доход	-
ВСЕГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	31,003



Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 дек. 2022 г.

Активы	31 декабря 2022 г.
Денежные средства и их эквиваленты	86,198
Средства в банках	24,398
Средства, ограниченные к использованию	34,093
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-
Кредиты, предоставленные клиентам	1,253,844
Инвестиции в ценные бумаги	416
Основные средства	27,747
Нематериальные активы	6,729
Активы в форме права пользования	19,126
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	1,623
Отложенные налоговые активы	4,645
Прочие активы	23,409
ВСЕГО АКТИВЫ	1,482,228



Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 дек. 2022 г.

Обязательства и капитал	31 декабря 2022 г.
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	
Средства банков и финансовых организаций	3,493
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	6,487
Средства клиентов	650,135
Займы полученные	537,987
Обязательства по аренде	22,243
Прочие обязательства	10,566
	1,230,911
КАПИТАЛ	
Акционерный капитал	111,111
Дополнительно оплаченный капитал	6,255
Общие резервы	101,842
Нераспределенная прибыль	32,109
	251,317
ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ	1,482,228

* В тысячах таджикских сомони.

05

ПРОГНОЗЫ ПО
РАЗВИТИЮ НА 2023



1 380 083 380 смн

План кредитного
портфеля на 2023

775 026 836 смн

План депозитного
портфеля на 2023

1 900 000 000 смн

План денежных
переводов на 2023





01

Внедрение новой АБС

02

Обновление
мобильного кошелька

03

Внедрение ИИ в
систему кредитования

04

Автоодобрение
кредитов с
помощью ИИ