



imon
international

ГODOBOЙ OТЧEТ

2021



СОДЕРЖАНИЕ

1 История организации

[История развития](#)

[Достижения](#)

[Новости 2021г](#)

[Наблюдательный совет](#)

[Менеджмент](#)

2 Показатели бизнеса

[Общий объем кредитного портфеля](#)

[Общий объем депозитного портфеля](#)

[Количество регионов присутствия](#)

[Количество офисов по организации](#)

[Общая сумма денежных переводов](#)

[Пластиковые карты](#)

[Активные пользователи моб.банкинга](#)

3 Устойчивое развитие

[Количество новых созданных мест](#)

[Тренинги](#)

[Средний возраст сотрудников в динамике](#)

[Золотые сотрудники](#)

[Новые офисы](#)

4 Стратегический отчёт

[Обращение Председателя](#)

[наблюдательного совета](#)

[Обращение председателя правления](#)

[Миссия и ценности](#)

[Социальное направление](#)

[Истории успехов наших клиентов](#)

[Аудиторский отчёт](#)

5 Планы по развитию на 2022

[Увеличение клиентской базы](#)

[Увеличение доходности основных продуктов](#)

[Дальнейшее усиление управления рисками](#)

[Плановые показатели на 2022г.](#)

[Новые технологические решения](#)

[Товары в кредит](#)

[Мобильный кошелек](#)

[Онлайн кредитование](#)

[Внедрение овердрафтных карт](#)

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a grid of squares in various shades of gray and white, creating a checkerboard effect.

01

История организации



История развития

ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ работает на финансовом рынке с 1999 года, начав свою деятельность в 1999 году в качестве международного проекта в рамках программы монетизации, проводимой Национальной Ассоциацией деловых женщин Таджикистана в партнерстве с международной неправительственной организацией Mercy Corps при финансовой поддержке программы Американского Агентства по международному развитию (USAID).

Национальная Ассоциация Деловых Женщин Таджикистана была создана в июле 1996 года с целью продвижения экономических прав женщин на рынке труда и создания благоприятных условия для развития женского предпринимательства.

Предоставляемые НАДЖТ бизнес образовательные тренинги, займы в рамках Проекта «Микрокредиты в Таджикистане», техническая консультация бизнес- консультантов со стороны НАДЖТ начинающим предпринимателям, а также эффективное продвижение благоприятной правовой среды, позволили Национальной Ассоциации деловых женщин Таджикистана и его партнеру Mercy Corps учредить Микрокредитный Фонд «ИМОН», который начал свою деятельность 1 июля 2005 года.

С целью расширения регионов своей деятельности, увеличения количества клиентской базы, а также необходимости создания правовой основы для привлечения иностранных инвестиций, в 2008 году Учредители Фонда приняли решение о создании коммерческой Микрозаемной организации «ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ». После успешного проведения процесса трансформации новая Организация начала свою операционную деятельность 1 июля 2008 года.

Создание коммерческой структуры дало возможность привлечь в Организацию иностранных инвесторов и зарубежных партнеров-кредиторов. Это, в свою очередь, расширило возможности Организации и способствовало достижению значительных успехов. Долгосрочное видение Учредителей и Акционеров МЗО «ИМОН Интернешнл», стабильный курс на устойчивое развитие, а также необходимость расширения спектра предоставляемых финансовых услуг, позволили МЗО « ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» пройти еще одну трансформацию, впоследствии чего была получена лицензия Национального банка Республики Таджикистан от 7 января 2013 г. и «ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» стал микрокредитной депозитной организацией.

«ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» уверенно прошел планомерный путь развития от Проекта, финансового фонда и микрофинансовой организации, до универсальной микрокредитно - депозитной организации, имеющей лицензию Национального Банка Республики Таджикистан. За этот период организация стала одной из крупнейших финансовых институтов в Республике Таджикистан.

На данный момент «ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» имеет 131 офисов обслуживания по всей республике и более 270 000 лояльных клиентов, которые на постоянной основе получают оперативное и качественное обслуживание.



Достижения

В 2021 году международная рейтинговая компания "MicroFinanza Rating" после всестороннего анализа деятельности, внутренних политик и процедур, а также системы отчетности и контроля присудила "ИМОН Интернешнл" финансовый рейтинг «sA». Данный рейтинг является свидетельством того, что «ИМОН Интернешнл» имеет хороший потенциал для управления рисками, достаточный потенциал для покрытия убытков и хорошую диверсификацию и качество кредитного портфеля.

МДО «ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» третий раз подряд получил «Золото» на республиканской премии «Бренд года» в номинации финансовых услуг. Конкурс проходил в 2013 году, в 2017 году и в 2019 году. И с тех пор наша организация не сдает позицию и получает в конкурсе «Золото».

«ИНТЕРЕСЫ клиентов микрофинансовых организаций – прежде всего» - так звучит слоган международной компании SMART Campaign, которая в мае 2017г. вручила руководству МДО «ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» сертификат соответствия Принципам защиты клиентов, которые представляют собой высокие стандарты обслуживания для каждого получателя финансовых услуг. Сертификация на соответствие проводилась международной рейтинговой компанией MicroFinanza Rating на основе детального анализа внутренних нормативных документов и деятельности организации, а также корпоративной культуры. Сертификат от SMART Campaign официально закрепил за «ИМОН ИНТЕРНЕСНЛ» статус компании, которая полностью соответствует и реализует в своей деятельности 7 принципов защиты прав и интересов клиентов, 30 стандартов и 95 индикаторов. В 2019 году ИМОН Интернешнл успешно прошел повторную сертификацию SMART на следующие два года





Продажа акций Фонда "ИМОН"

Ведущее учреждение микрокредитования Таджикистана, Imon International (ИМОН), продолжит предоставлять финансовые услуги более чем 100 000 микропредприятий и индивидуальных заемщиков по всей стране благодаря инвестиции в акционерный капитал международных акционеров ИМОН.

После ухода основного акционера ИМОН, Микрокредитного ФОНДА ИМОН, Mikro Kapital Group, Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) и голландский банк развития предпринимательства FMO приобрели его долю (43,5%) за 5,4 млн долларов США. В результате этой сделки и в соответствии с постановлением Национального банка Таджикистана (НБТ) ЕБРР и FMO будут владеть 17,9% ИМОН, а Mikro Kapital Group станет его крупнейшим акционером с долей в 42,7%.

Международные акционеры ИМОН привержены поддержке деятельности ИМОН, который имеет жизненно важное значение для микробизнеса и фермеров в удаленных и горных районах Таджикистана. Сделка также означает, что ИМОН будет еще более устойчивым и прибыльным учреждением, соответствующим нормативным требованиям НБТ, а также международным стандартам корпоративного управления и добросовестного ведения бизнеса.



Сделка с ЕБРР и GEFF

Сегодня в головном офисе ЗАО МДО ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ состоялось торжественное подписание соглашения между Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) и ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ в рамках проектов GEFF и WIB.

GEFF (Механизм финансирования зеленой экономики) будет поддерживать малые и средние предприятия (МСП) и домохозяйства в Республике Таджикистан, желающие инвестировать в зеленые технологии. Это часть плана ЕБРР по увеличению финансирования деятельности, связанной с климатом и охраной окружающей среды. Планируется к 2025 году, направить более 50 процентов своих ежегодных инвестиций в зеленое кредитование. Фонд GEFF, поддерживаемый в Таджикистане ЗКФ и Республикой Корея, также будет использовать средства Европейского Союза по программе повышения конкурентоспособности таджикского агробизнеса (ЕСТАР).

Финансовый пакет включает кредит в размере 3 миллионов долларов США в рамках механизма финансирования зеленой экономики (GEFF) Банка. До 2,25 млн долларов США будут выданы за счет собственных средств ЕБРР, а оставшиеся 0,75 млн долларов США будут предоставлены в качестве льготного финансирования со стороны фонда «Green Climate Fund».

Оставшаяся часть пакета в размере до 1 млн. долл. США будет предоставлена в рамках программы ЕБРР WIB «Женщины в бизнесе» и будет способствовать развитию женского предпринимательства и их деловой активности, путем предоставления доступа к финансам, ноу-хау и технологиям. Посредством данной инвестиции ЗАО МДО "ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ" также сможет улучшить предоставляемые финансовые услуги, предлагаемые компаниям, возглавляемым женщинами.

ЗАО МДО ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ и Европейский банк реконструкции и развития будут и дальше прикладывать усилия для развития сельского хозяйства и поддержки женщин предпринимателей Республики Таджикистан.

АРОСИМИ ИМЗОГУЗОРИИ ШАРТНОМАҲОИ
ҚАРЗИИ ЛОИҲАҲОИ GEFF ВА WIB

SIGNING CEREMONY OF LOAN AGREEMENTS
OF THE GEFF AND WIB PROJECTS





Акция “Тухфаи Сазовор”

Самая интересная часть - вручение подарков

1 ноября текущего года подошла к концу акция «Тухфаи сазовор» для получателей денежных переводов в российских рублях и лиц, открывших в ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ вклад «Олиха».

В акции приняло участие большое количество клиентов из всех регионов охвата нашей Организации, для которых нами подготовлено более 17000 подарков

Среди них есть счастливики, ставшие обладателями путевок в Анталию

Мы уже вручили подарки в городах Худжанд, Душанбе и Канибадам и это ещё не всё! Вручение подарков продлится до 30 декабря.

Участвуйте в наших последующих акциях и получайте ценные призы!



Наблюдательный совет



**Александр
Еремин**

Председатель наблюдательного
совета

**Председатель наблюдательного
совета. Имеет 26 летний опыт
работы в банковской сфере.
Окончил Тульский
государственный университет**



**Штефан
Квик**

Член наблюдательного совета

**Эксперт в области развития
международных финансов и
доступа к финансовым темам в
частных и государственных
учреждениях**



**Джорджио
Парола**

Член наблюдательного совета

**Специалист с более чем 15-летний
опытом работы в финансовом
секторе. С 2008 года по настоящее
время является первым вице-
президентом Mikro Kapital sarl.**



**Михаэль
Хоффман**

Член наблюдательного совета

**Инвестиционный консультант в
Zeebrug Advisory. Михаэль
Хоффманн старший
исполнительный менеджер с
обширными знаниями и опытом
работы в банковской сфере на
развивающихся рынках стран
Европы и Евразии.**



Наблюдательный совет



**Антон
Ерунцов**

Член наблюдательного совета

Является основателем компании Kinbote Management - это консалтинговая компания по вопросам управления и технологий с главным офисом в Рас-Аль-Хайме, ОАЭ.



**Малхаз
Дзадзуа**

Член наблюдательного совета

Старший исполнительный директор и Бизнес-Лидер с более чем 20 - летним опытом управления финансами развития, в том числе 15 лет в качестве генерального директора ведущей МФО Грузии.



**Джойс
Бонтрейгер Леман**

Член наблюдательного совета

Международный консультант в сфере финансового доступа и развития в развивающихся странах



**Вано
Балиашвили**

Член наблюдательного совета

Консультант по международным проектам в TBC Bank Group PLC, в проекте запуска Greenfield Bank в Узбекистане



Менеджмент

**Палка
Андрей**

Председатель правления



Дата рождения: 17.11.1977

Образование: Львовский

Государственный университет им. Ивана
Франко. Магистр экономики

Начало трудовой деятельности в

Организации: 15.07.2021

**Акбаров
Баходур**

Операционный директор



Дата рождения: 27.10.1977

Образование: ХГУ им. Б. Гафурова по
специальности: «Бухгалтерский учет
контроль и анализ хозяйственной
деятельности»

Начало трудовой деятельности в

Организации: 01.07.2000

**Муллобоев
Назир**

Директор бизнеса



Дата рождения: 20.10.1970

Образование: Государственный
Технический Университет им.
Н.Э.Баумана по специальности:
«Инженер-механик»;

ТГУПБП по специальности: «Финансы
и кредит»;

Начало трудовой деятельности в

Организации: 20.02.2008



Менеджмент

Юсупов

Умед

Директор по управлению
рисками



Дата рождения: 10.05.1980

Образование: ТГУПБП по специальности:
«Банковский менеджмент»;

Аспирантура ТГУК «Менеджмент финансово
банковского дела»

Начало трудовой деятельности в

Организации: 19.07.2001

Ибрагимов

Гайрат

Финансовый директор



Дата рождения: 05.07.1980

Образование: ХФТУТ по специальности:
«Инженер системотехник»;

ТГУК по специальности: «Бухгалтерский
учет и аудит»;

ТГУПБП по специальности:

«Юриспруденция»

Начало трудовой деятельности в

Организации: 03.10.2005

Топ-менеджеры – это, те кто ведет Организацию по намеченным стратегическим направлениям, под руководством председателя правления.

У каждого из них своя очень важная ниша: бизнес (нахождение путей по увеличению продаж, увеличению клиентской базы, открытие новых представительств и трансформации старых, а также многое другое), риски (мониторинг кредитных и операционных рисков, постановка и контроль лимитов по тем или иным показателям с целью недопущения кризисных ситуаций), финансы (привлечение новых средств для оборотного капитала организации, управления ее ликвидностью, правильное составление бюджета для достижения намеченных финансовых результатов).

The background features a dark gray, almost black, surface with several concentric circles. Scattered around these circles are various three-dimensional geometric shapes: cubes, spheres, and pyramids. The lighting creates soft shadows, giving the shapes a sense of depth and volume. The overall aesthetic is modern and minimalist.

022

ПОКАЗАТЕЛИ БИЗНЕСА



Показатели бизнеса в 2021 году

Общий объем кредитного портфеля

108 959 тыс +4,1%

Активные клиенты

1 млрд. 73 млн 246 тыс +20,5%

Активный портфель*

Общий объем депозитного портфеля

491 890 +9,3%

Количество активных счетов

552 млн 361 тыс +27,6%

Остаток депозитного портфеля*

Денежные переводы

1 млрд 166 млн 681 тыс

Общая сумма денежных переводов*

228 млн 351 тыс

Доля переводов Сбербанк Онлайн*



Регионы присутствия



Количество офисов

* Валюта в сомони



Показатели бизнеса в 2021 году

Пластиковые карты

75 499 тыс

+28,8%

18 783 тыс

Количество активных карт за все время

Количество выданных карт

Пластиковые карты

36 млн 500 тыс

Сумма операций*

29 724

Пользователи мобильного
банкинга 2020

48 806

Пользователи мобильного
банкинга 2021



03

**Устойчивое
развитие**



259

Количество

новых
созданных
рабочих мест
(муж/жен) - 259
из них - 83
женщины



168

Количество

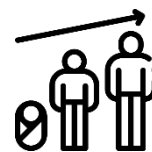
Проведенных
тренингов в
2021 году - 168



36

Средний

возраст
сотрудников
– 36 лет



52

Золотые

сотрудники
ИМОН
ИНТЕРНЕШНЛ
– 52 человека



2

Открыто

новых офисов
в 2021 году - 2



04

**Стратегический
отчет**



Дорогие друзья!

Мы продолжаем писать историю успеха нашей компании!

Еще один год изменений, год вызовов, год достижений.

ИМОН отлично справился! Команда продемонстрировала волю и характер, добившись блестящих результатов!

Только факты, которые красноречивее всяких слов:

- ✓ Первоначально установленные планы компании были увеличены в 2 раза в середине года и успешно перевыполнены;
- ✓ Кредитный портфель компании вырос на 22.7% за год, полностью восстановившись после Пандемии;
- ✓ Качество кредитного портфеля полностью вернулось на до-Ковидный уровень;
- ✓ Депозитный портфель компании вырос на 27.5% за год.;
- ✓ Существенно увеличено количество международных финансовых институтов, предоставляющих кредиты компании (объемы международных привлечений увеличился на 76%, по сравнению с 2020 годом);
- ✓ Достигнут второй по объему чистой прибыли лучший результат, за всю историю ИМОН;
- ✓ Компания пересмотрела стратегию своего развития на ближайшие 5 лет, существенно увеличив амбициозность темпов роста и объемов бизнеса;
- ✓ Началась цифровая трансформация ИТ платформы ИМОНА, позволяющаякратно повысить эффективность бизнеса.

И все эти успехи были достигнуты на фоне: продолжавшейся Пандемии, изменений в структуре Акционеров компании, существенного изменения состава Наблюдательного Совета, изменений органов операционного управления Компании, назначения нового CEO.

Это и есть – успешное устойчивое развитие в условиях изменений. Мы гордимся командой ИМОН – так держать!

Впереди много интересных задач.

Самый ценный актив компании – это наши клиенты. Спасибо Вам, что верите в нас, даже в самые трудные времена. Для нас это бесценно. Мы Вас не подведем!

Первочередная задача, имеющая высший приоритет для ИМОН – это сделать наш сервис максимально удобным и доступным для наших клиентов. Именно поэтому в ближайшие несколько лет ИМОН будет инвестировать в развитие технологий, автоматизации и цифровизации сервиса, что бы предоставить нашим клиентам максимально комфортный и продвинутый финансовый сервис в стране. Глобальная ИТ трансформация компании уже начата.

Я уверен, что ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ всегда будет лидером развития в финансовом секторе Таджикистана, укрепляя свои позиции, и делая все возможное для повышения благосостояния страны и ее народа.

С уважением,

Александр Еремин

Председатель Наблюдательного Совета «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ»



Уважаемые Друзья, Коллеги, Партнеры!

Прошел еще один год, который с гордостью можно назвать одним из лучших в истории Компании.

Наша организация всегда была и остается гарантом стабильности для многих представителей реального сектора экономики, малого и среднего бизнеса, финансового рынка. Мы являемся источником уверенности для сотен тысяч граждан, которые доверили нам свои накопления или получили финансовую поддержку.

ИМОН сохраняет верность своим традиционным принципам открытости, надежности и ориентированности на интересы Клиентов.

Мы остаемся точкой опоры для всех Вас. Вы – наша самая большая ценность.

Наши подходы к работе с клиентами становятся более гибкими, мы индивидуально подходим к каждому, и стараемся сделать наш сервис удобным и простым. Для этого нашими приоритетами в ближайшем будущем будут развитие ИТ-технологий и диджитализация всех процессов. Мы уверены, что это даст нам возможность значительно улучшить уровень клиентского обслуживания и предложить новые бизнес-решения.

ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ с уверенностью смотрит в завтрашний день, и мы верим, что результаты нашей ежедневной работы сделают вас, наших Клиентов, успешнее, а финансовый сектор Таджикистана надежнее.

С уважением,

Палка Андрей

Председатель правления «ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ»



Миссия:

Миссия — Предоставлять конкурентоспособные финансовые услуги предпринимателям микро- и малого бизнеса, способствуя тем самым экономическому развитию Таджикистана и повышению качества жизни населения

Видение:

Быть динамичным прогрессивным финансовым институтом, предоставляющим широкий спектр инновационных прозрачных финансовых услуг для населения РТ.

Ценности:

Компетентность и профессионализм
Честность и справедливость
Ответственность
Открытость и доступность
Клиентоориентированность



Global Money Week

В рамках недели финансовой грамотности на протяжении месяца компанией проводились серии тренингов по финансовому просвещению молодёжи в городах: Душанбе, Худжанд, Куляб, Бохтар, Зафарабад, Канибадам, а также в Матчинском районе.

В ходе тренинга участники узнали об основах финансовой грамотности, о способах и возможностях сбережения денег.





Всемирный день сбережений

В рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному Дню сбережений, ЗАО МДО "ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ" провёл среди школьников 3-7 классов конкурс "Лучший рисунок на асфальте" на тему: «Что дают нам сбережения?»

По его завершению конкурсанты были награждены памятными подарками

Также родителям младенцев, родившихся в этот день, были вручены сертификаты на открытие вклада и памятные подарки

Нашим юным клиентам, которые открыли вклад «Фарзанди бомуваффақ», также были вручены памятные подарки

Данные мероприятия проводились с целью стимулирования к хранению сбережений и способствования повышению финансовой грамотности молодёжи



Рахмонов Уктамджон

Каждая из историй заемщиков, которые получили займ от ИМОН ИНТРЕНЕШНЛ – это открытая книга успеха, где при помощи поддержки малого и среднего предпринимательства удастся достичь финансового благополучия.

Сегодня мы расскажем историю предпринимателя и одного из постоянных заемщиков нашей организации Рахмонова Уктамджона. Умение правильно планировать свою деятельность – ключевой фактор успеха этого человека.

Начав свою деятельность в 2016 году, с финансовой поддержкой ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ за 5 лет он смог значительно расширить свой бизнес. Уктамджон занимается разведением хлопка, зерна и овощных культур, а также имеет в своем хозяйстве 9 голов крупного и 56 голов мелкого рогатого скота.



На сегодняшний день площадь его дехканского хозяйства «Уралбобо» составляет 1 га, при этом он занимает в аренда дополнительно 3 га земли.

Целью очередного визита Уктамджона в ИМОН Интернешнл стало получение займа для постройки теплицы.

«В начале своей деятельности я боялся брать кредит для реализации своих планов, сложности в оформлении документации и строгие требования меня пугали.

Однако, обратившись за консультацией в ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ я понял, что мои страхи напрасны. Нужно лишь уметь правильно спланировать свои шаги, как говорил мне мой консультант», - рассказывает Уктамджон.



Чоршанбиев Гуломджон

Развитие бизнеса – еще одно из важных направлений, которому в ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ уделяется большое внимание.

История нашего нового заемщика Чоршанбиева Гуломчона пример этому. Он обратился в нашу организацию в первый раз с целью получения займа на покупку трактора для расширения своей деятельности.

«Вместе с братом на его земле мы занимались посевом зерна и овощей

В этом году я решил взять у него в аренду часть земли и организовать свой бизнес.



Покупка трактора даст мне возможность самому обрабатывать землю», - говорит Гуломджон.

Хоть он и получает стабильный доход от участия в дехканском хозяйстве «Мухаммад» расширение бизнеса является для него приоритетным направлением.

«Обратившись в ИМОН ИНТЕРНЕШНЛ, я приобрел еще больше уверенности в своем деле. Качественное обслуживание и грамотная консультация со стороны сотрудников организации.



Нарзуллаева Садокат

Амбициозная, энергичная и целеустремленная Нарзуллаева Садокат является директором ООО «Бехруз-2009». Столовая «Бехруз-2009» находится в городе Турсунзаде, где и усердно трудится наша клиентка.

Садокат 1980 года рождения, по национальности узбечка, имеет среднее образование, замужем, имеет 4 детей. Она женщина, которая стремится успевать и в семейной жизни и стремительно развивать свой бизнес. Садокат занимается продвижением своего бизнеса с 2018 года, а именно приготовлением и продажей национальных местных блюд.

Руководитель предприятия Садокат без регистрации контролирует все расходы и доходы, например, сколько в день готовится и продается еды в порциях (шашлыка, шурпы, супа, самсы, тандуркебаба).

Столовая открывается каждый день в 07:00 и закрывается в 22:00-23:00 ночи. Столовая находится в удобном многоядном месте, цены на блюда приемлемые и большой приток клиентов обеспечен всегда



В предприятии сплочённо работают 32 работника, которые являются дружной и ответственной командой.

Целью получения кредита являлось строительство холодильного склада и приобретение чиллерного оборудования из Китая.

ООО «Бехруз-2009» строит холодильные склады для коммерческих целей и хранения овощей и фруктов. Предприятие получило сумму в 500000 Сомони, с процентной ставкой в 28%.

Садокат надеется в ближайшее время расширить свой бизнес, выйти на новый уровень и достигнуть высоких целей как женщина-предприниматель.

Жизненная мудрость Садокат: «Каждый может и должен настроиться на успех. Это наиболее действенный способ достигнуть цели. Я сама отчетливо представляла свой успех и превратила его в реальность».



Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.

	За год закончившийся 31 декабря 2021 г.
Процентные доходы	288,215
Процентные расходы	130,536
ЧИСТЫЙ ПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВОВ ПОД ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ, ПО КОТОРЫМ НАЧИСЛЯЮТСЯ ПРОЦЕНТЫ	157,679
(Формирование) резерва под обесценение активов, по которым начисляются проценты	(872)
ЧИСТЫЙ ПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД	156,807
Комиссионные доходы	6,902
Комиссионные расходы	(6,466)
Чистый доход / (расход) по операциям с финансовыми инструментами	6,671
Чистый (расход) / доход по операциям с иностранной валютой	(3,716)
Восстановление / (формирование) резерва под обеспечение прочих активов	743
Прочие доходы нетто	13,723

* В тысячах таджикских сомони.



Отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.

	За год закончившийся 31 декабря 2021 г.
ЧИСТЫЙ НЕПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД	10,461
Операционные расходы	(135,972)
ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ	31,296
Расходы по налогу на прибыль	(9,364)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	21,932
Прочий совокупный доход	-
ВСЕГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД	21,932

* В тысячах таджикских сомони.



Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 дек. 2021 г.

Активы	31 декабря 2021 г.
Денежные средства и их эквиваленты	124,306
Средства в банках	62,952
Средства, ограниченные к использованию	25,842
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-
Кредиты, предоставленные клиентам	1,068,178
Инвестиции в ценные бумаги	416
Основные средства	28,273
Нематериальные активы	8,125
Активы в форме права пользования	15,139
Долгосрочные активы, предназначенные для продажи	2,216
Отложенные налоговые активы	1,455
Прочие активы	20,986
ВСЕГО АКТИВЫ	1,357,888

* В тысячах таджикских сомони.



Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 дек. 2021 г.

Обязательства и капитал	31 декабря 2020 г.
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	
Средства банков и финансовых организаций	1,662
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	1,323
Средства клиентов	553,645
Займы полученные	539,776
Обязательства по аренде	18,743
Прочие обязательства	11,459
	1,126,608
КАПИТАЛ	
Акционерный капитал	111,111
Дополнительно оплаченный капитал	6,255
Общие резервы	90,876
Нераспределенная прибыль	23,038
	231,280
ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И КАПИТАЛ	1,357,888

* В тысячах таджикских сомони.



05

**Планы по развитию
на 2022 г.**



01

Увеличение активной базы клиентов



02

Увеличение доходности основных продуктов



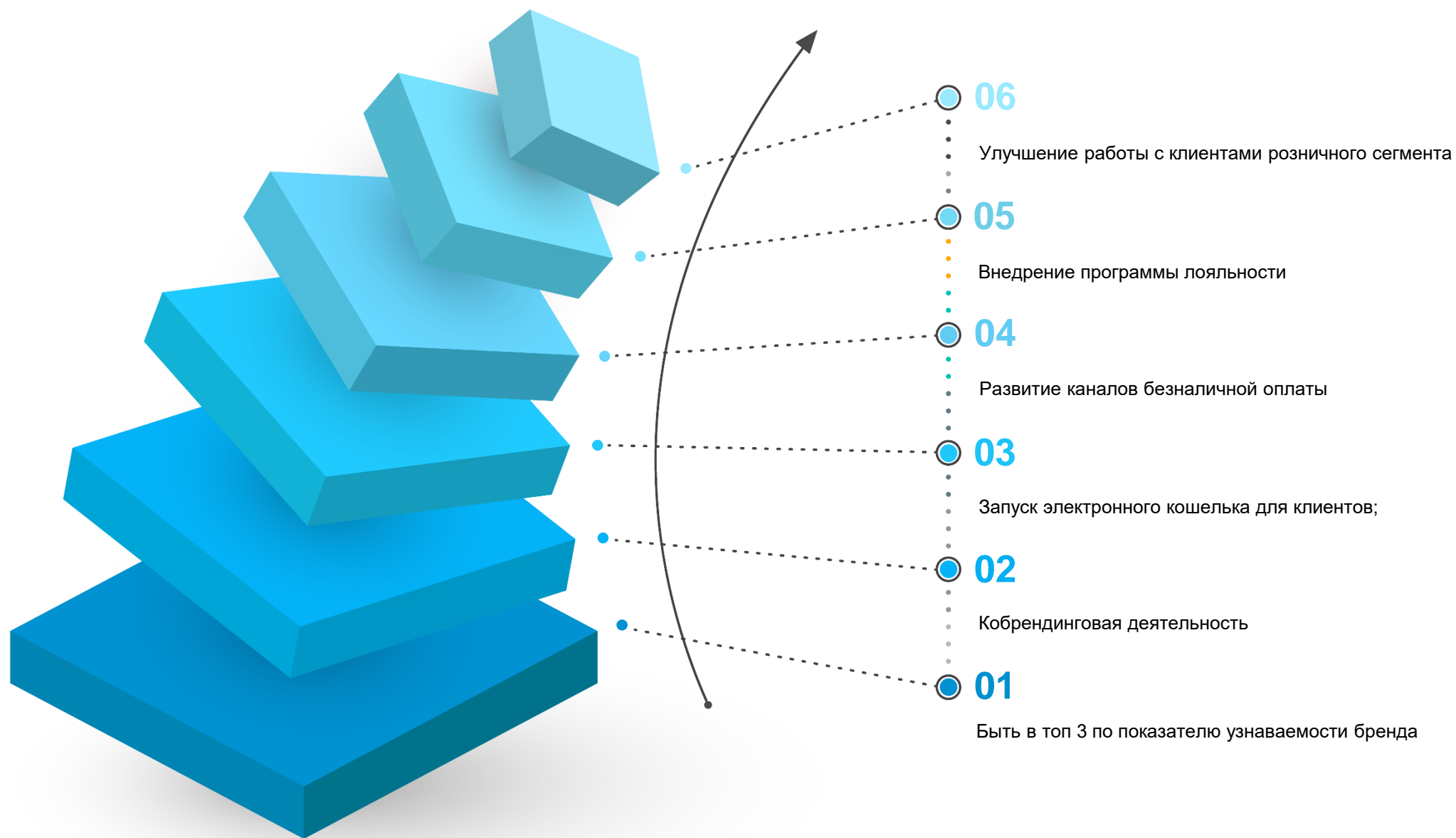
03

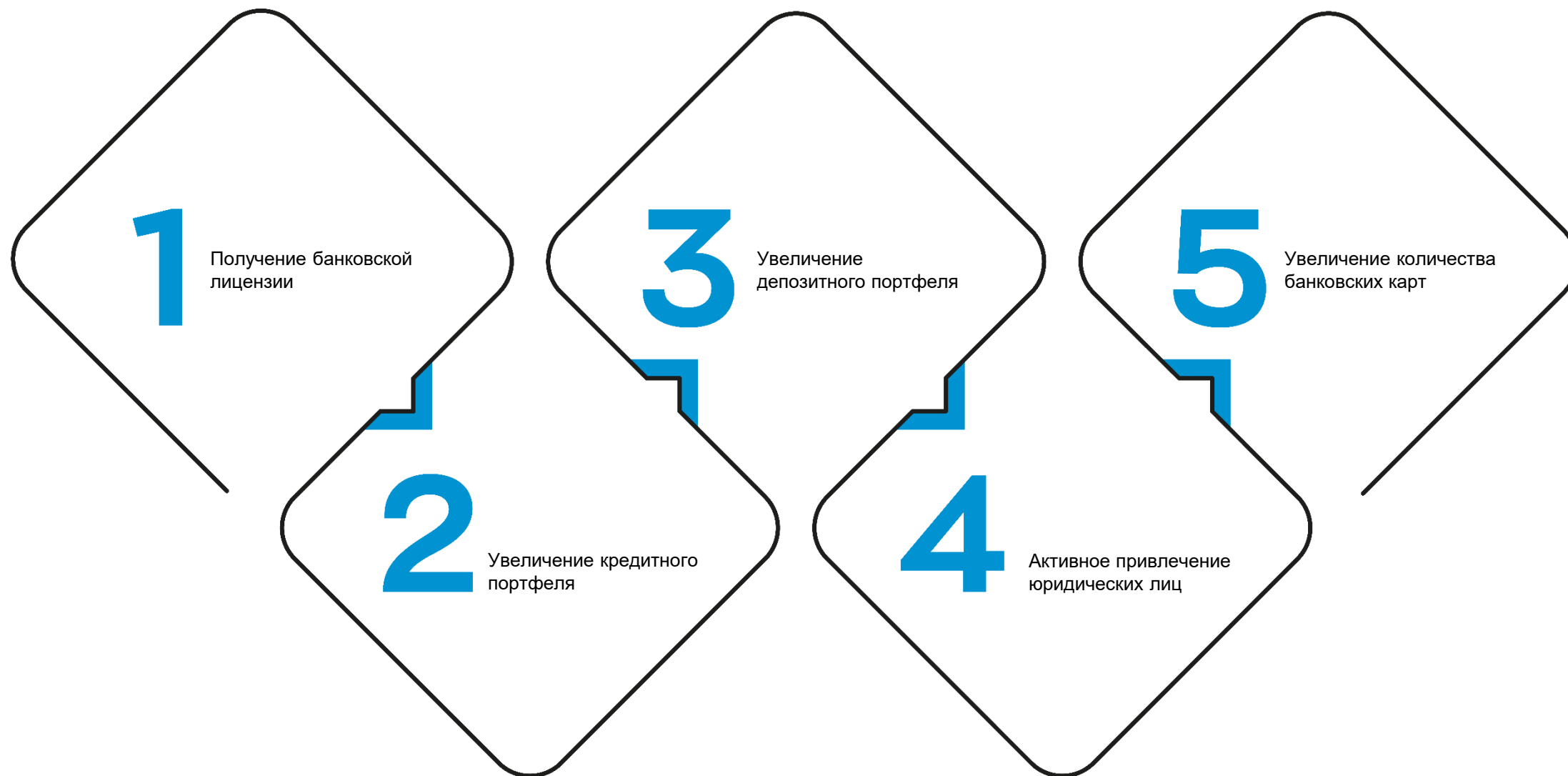
Дальнейшее усиление управления рисками

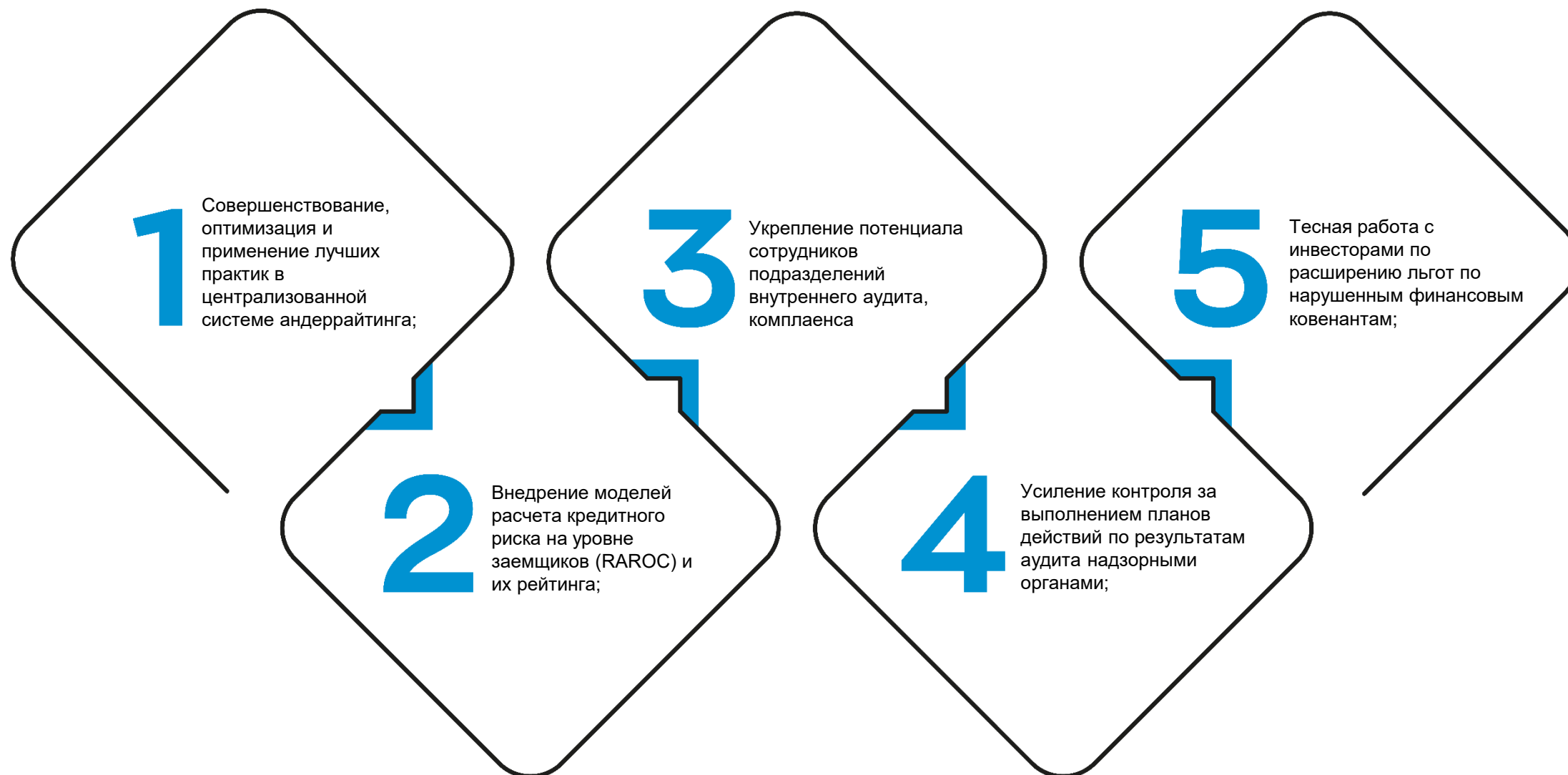


04

Новые технологические решения









1 251 000 000 смл

План кредитного
портфеля на 2022



615 000 000 смл

План депозитного
портфеля на 2022



1 220 000 000 смл

План денежных
переводов на 2022



01 ✓

Развитие услуги
«Товары в кредит»

02 ✓

Запуск Мобильного
кошелька

03 ✓

Расширение сети банкоматов и
терминалов

04 ✓

Онлайн кредит с
доставкой на дом



Развитие услуги «Товары в кредит»

- Цели**
- Увеличение спроса со стороны основных клиентов
 - Расширение списка предлагаемых продуктов

- Задачи**
- Расширение спектра продуктов для клиентов
 - Усиление конкурентных преимуществ ИМОН на рынке
 - Привлечение потенциальных клиентов из новых сегментов
 - Увеличение кол-во ритейл клиентов
 - Увеличение партнеров (торговые точки)

- Ожидаемые результаты на 2022 г.**
- Кол-во выдач 2 000 клиентов
 - Сумма выдач 6 000 000 сомони





Цели

- Увеличение спроса со стороны основных клиентов

Преимущества

- Возможность привязки к приложению любых национальных карт, независимо от какого банка эмитента и выполнения платежных и переводных операций
- Возможность проведения операции не идентифицированному клиенту (ни разу не обратившиеся в Имон клиенты) в рамках лимита
- Поддержка технологии оплаты через QR

Ожидаемые результаты на 2022 г.

- Количество подключений 50 000 пользователей
- Увеличение кол-во партнеров торговых точек с помощью технологии QR code
- Позиционирование IMON как передовой технологичной финансовой компании
- Увеличение объема безналичных платежей в 30%



Усовершенствование онлайн кредитования

Цели

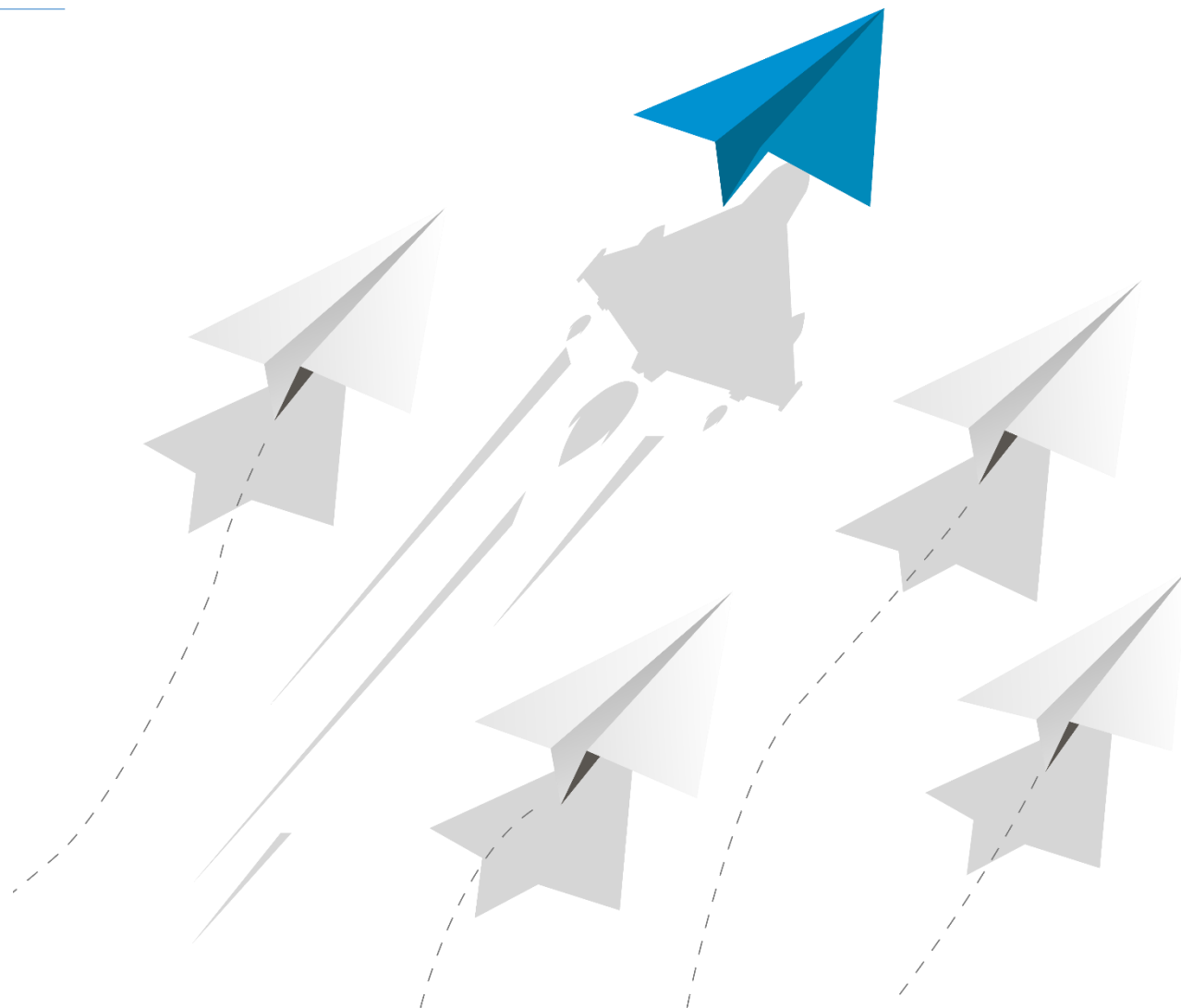
- Развитие онлайн технологии
- Реагирование на последствия пандемии Covid-19
- Увеличение эффективности продажи ритейл кредитов

Задачи

- Расширение спектра продуктов для клиентов
- Усиление конкурентных преимуществ ИМОН на рынке
- Привлечение потенциальных клиентов из новых сегментов
- Увеличение кол-во ритейл клиентов
- Увеличение скорости обслуживания заявок

Ожидаемые результаты на 2022г.

- Кол-во выдач 1 800 клиентов
- Сумма выдач 8 000 000 сомони





Внедрение овердрафтных карт

Цели

- Доступность овердрафта широкому слою населения
- Стимулирование безналичных расчетов

Преимущества

- Быстрый способ получения денежных средств
- Беспроцентный период
- Возобновляемый лимит

